

Erfolg überzeugt! Innovatives Umsetzungs-Management

Worum geht es?

Neue Sicherheit in unsicheren Zeiten gewinnen!
Glaubwürdig nach Innen & außen kommunizieren!

Was hat sich verändert?

Zunehmend treten neue Herausforderungen während laufender Projekte auf.
Für wirksame Lösungen sind Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen.

- Immer komplexeres Unternehmensumfeld: flexible Zielkorridore sondieren!
- Berücksichtigung einer steigenden Umfeld-Dynamik: reflektive Steuerung implementieren!
- Herausforderungen als Chance oder Risiko: Interessen- & Perspektiven-Vielfalt konsolidieren!
- Haftungs-Risiken mindern: belastbare Governance-Strukturen integrieren!

Relevant für

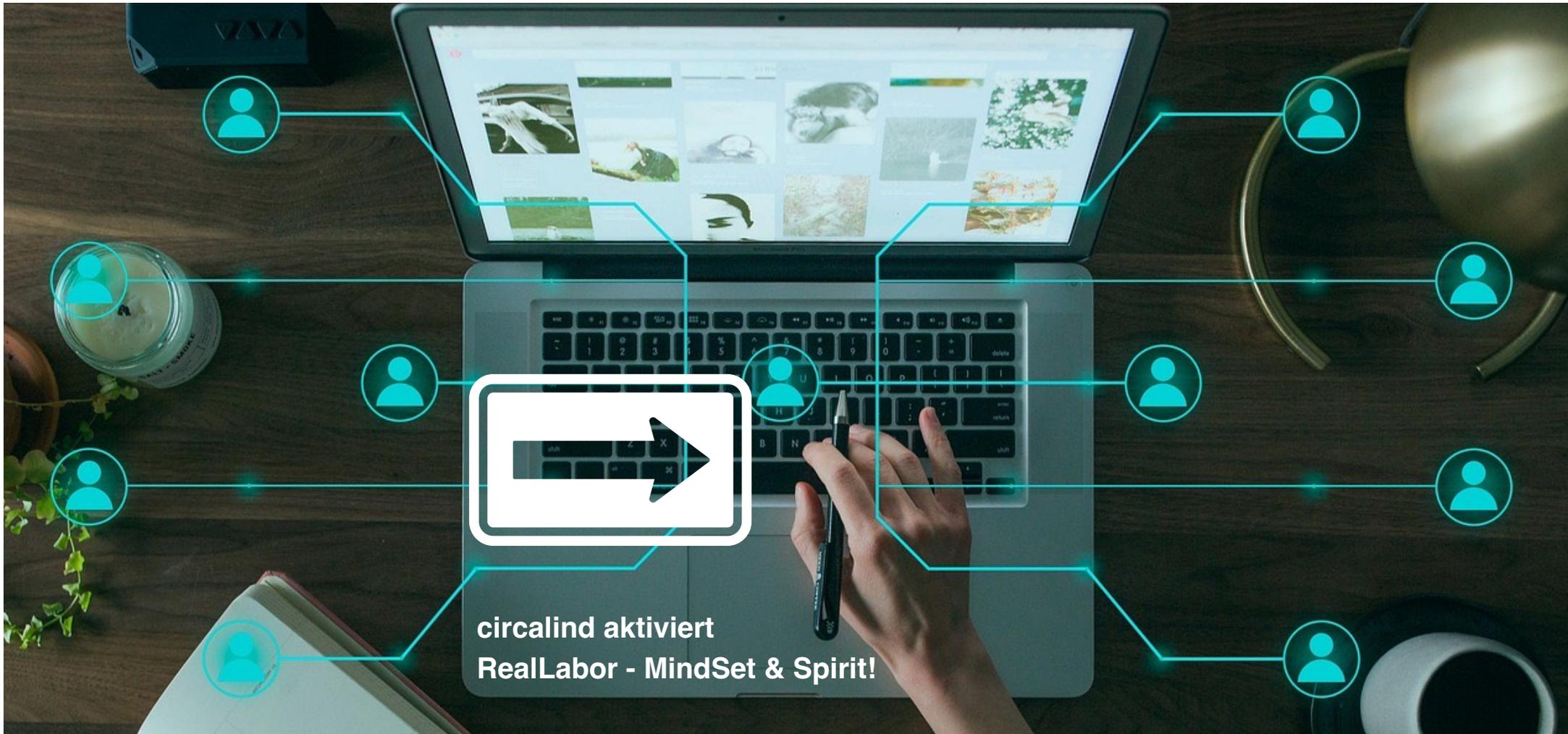
- Entscheider/-innen
- C-Level-Manager/-innen
- Gesamt-Projekt-Leiter/-innen
- Innovations-Projektleiter/-innen
- Groß-Projektleiter/-innen

Erfolgreiches Umsetzen im Umfeld neuer Herausforderungen: Optimierung des Management-Repertoires!



- Stakeholder & Projekt-Akteure wirksamer synchronisieren: Stakeholder-Management mittels Cross Impact-Analyse!
- Haftungs-Risiken mindern und Governance systematisieren: circalind als Governance-Plattform!
- Schnellere Delegationsfähigkeit mittels lernender Organisation: kurzfristiges Prozess-Tracking mit laufenden Lernroutinen!
- Fokussierung auf Potenziale und Ressourcen-Effizienz: Projektsteuerung und Reporting in den Bereichen „financial“ und „non-financial“!

circalind Managementsystem flankierend einzusetzen, liefert Vorteile für Unternehmen & Entscheider/-innen



circalind aktiviert
RealLabor - MindSet & Spirit!

Etablierte Systeme ergänzen:

- Ein Datenraum in unterschiedlicher IT-Landschaft
- Reflexives Management zum Trainieren on the Job
- Nachweisfähige Dokumentation von Entscheidungen
- Digitalisierung der Arbeitsorganisation
- Effiziente flexible Koordination von Experten/-innen

Management-Repertoire „Just-in-time“ aktualisieren & lösungswirksam einsetzen

- Resilienz von Umsetzungs-Strategien & Glaubwürdigkeit im Stakeholder-System stärken
- Nachhaltige Verankerung: Entscheider-Assistenz-Systeme implementieren
- Organisationsübergreifend kollaborieren
- Persönliches Cockpit als sicheren Hafen zur Entscheidungsfindung
- Annahmen verifizieren, so dass Steuerungsgrößen sich in Systeme übernehmen lassen

Unsere Kompetenzen zur Beschleunigung und zur Stärkung Ihrer Reputation!

Prof. Barnim Jeschke

- Senior Management in Konzernen / Groß-Projekten
- Umfangreiche StartUp Erfahrung
- Praxiserfahrung, z.B. Gesamtprojektleitung BER Flughafen Berlin-Brandenburg
- Expertise Konfliktmanagement



Doris Lindner

- Systemische Beraterin & Coach
- Gründerin StartUp: circalind
- Umfangreiche Branchen-, Groß-/ Innovations-Projekt-Erfahrung
- Expertise in der Zusammenarbeit mit Entscheidern/-innen auf C-Level & Mittlerer Management-Ebene

Nehmen Sie Kontakt auf,
so dass wir Sie auf Lösungswegen
bestmöglich ergänzen!

Doris Lindner

mobil: 0171 19 13 280

doris.lindner@lindnerteam.de

www.lindnerteam.de

